

Temeljem članka 20. stavka 1. točke 1. i članka 21. stavka 1. Zakona o zaštiti prijavitelja nepravilnosti (Narodne novine broj 46/22), članka 118. stavka 2. podstavka 3. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 16/12, 86/12, 94/13, 136/14-RUSRH, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19 i 64/20) te članka 28. Statuta Osnovne škole Kupljenovo Školski odbor na 10. sjednici održanoj 10. 06. 2024. donosi

PRAVILNIK O POSTUPKU UNUTARNJEG PRIJAVLJIVANJA NEPRAVILNOSTI

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o postupku unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuje se postupak unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti u Osnovnoj školi Kupljenovo (u daljnjem tekstu: Školska ustanova), prava osoba u postupku prijavljivanja, obveze Školske ustanove u vezi s prijavom nepravilnosti, dostupnost ovoga Pravilnika svim osobama koje obavljaju poslove u radnom okruženju u Školskoj ustanovi te druga pitanja važna za prijavu nepravilnosti i zaštitu prijavitelja nepravilnosti prema Zakonu o zaštiti prijavitelja nepravilnosti (u daljnjem tekstu: Zakon).

Članak 2.

Izrazi u ovom Pravilniku koji imaju rodno značenje odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 3.

Pojedini pojmovi u smislu ovoga Pravilnika imaju sljedeća značenja:

1. **Nepravilnosti** su radnje ili propusti koji su protupravni i odnose se na područje primjene i propise navedene u članku 4. Zakona ili su u suprotnosti s ciljem ili svrhom tih propisa

2. **Informacije o nepravilnostima** su informacije, uključujući opravdane sumnje, o stvarnim ili mogućim nepravilnostima koje su se dogodile ili su vrlo izgledne u Školskoj ustanovi u kojoj prijavitelj radi ili je radio ili neposredno treba ili je trebao započeti raditi ili s kojom je bio u kontaktu u radnom okruženju, te o pokušajima prikrivanja takvih nepravilnosti

3. **Prijavitelj nepravilnosti** je fizička osoba koja prijavljuje ili javno razotkriva nepravilnosti o kojima je saznala u svom radnom okruženju

4. **Prijava ili prijaviti** je usmeno ili pisano prenošenje informacija o nepravilnostima

5. **Radno okruženje** su profesionalne aktivnosti u Školskoj ustanovi u okviru kojih, neovisno o prirodi tih aktivnosti, osobe stječu informacije o nepravilnostima i u okviru kojih bi te osobe mogle doživjeti osvetu ako prijave takve nepravilnosti, uključivši situaciju kada je aktivnost u međuvremenu prestala ili neposredno treba ili je trebala započeti

Takve aktivnosti posebno uključuju osobe u radnom odnosu, osobe koje su članovi Školskog odbora i drugih tijela Školske ustanove, osobe koje rade pod nadzorom i

vrijeme kao i ugovora o nabavi robe ili usluga, prouzročena šteta, uključujući štetu naneseu ugledu osobe, osobito na društvenim mrežama, upućivanja na psihijatrijske ili liječničke procjene.

(3) Odredbe općeg ili pojedinačnog akta Školske ustanove kojima se u bilo kom smislu osvećuje prijavitelju nepravilnosti ili povezanoj osobi zbog prijavljivanja nepravilnosti nemaju pravni učinak.

Članak 6.

(1) U slučaju prijave informacije o nepravilnostima u skladu sa Zakonom, ne smatra se da je prekršeno bilo kakvo ograničenje u vezi s otkrivanjem informacija te prijavitelj ni na koji način ne snosi odgovornost u pogledu takve prijave pod uvjetom da je imao opravdan razlog vjerovati da je prijava bila nužna radi razotkrivanja nepravilnosti prema Zakonu.

(2) Prijavitelj ne snosi odgovornost u pogledu stjecanja prijavljenih informacija ili pristupa njima, osim ako takvo stjecanje ili pristup ne predstavlja samostalno kazneno djelo.

II. PRAVA PRIJAVITELJA NEPRAVILNOSTI, POVJERLJIVIH OSOBA I NJIHOVIH ZAMJENIKA TE POVEZANIH OSOBA

Članak 7.

(1) Prijavitelj nepravilnosti u skladu s odredbama Zakona i odredbama ovoga Pravilnika ima pravo na:

- zaštitu identiteta i povjerljivosti
- sudsku zaštitu
- naknadu štete
- primarnu besplatnu pravnu pomoć u skladu sa zakonom kojim se uređuje pravo na besplatnu pravnu pomoć
- emocionalnu podršku i drugu zaštitu predviđenu u postupcima propisanim Zakonom.

(2) Odredbe Zakona koje se odnose na zaštitu identiteta prijavitelja primjenjuju se i na zaštitu identiteta prijavljenih osoba te drugih podataka o prijavljenim osobama koji su navedeni u prijavi nepravilnosti.

Članak 8.

(1) Povjerljiva osoba i njezin zamjenik imaju pravo na zaštitu iz članka 7. stavka 1. ovoga Pravilnika ako učine vjerojatnim da je prema njima počinjena ili pokušana osveta ili im se prijetilo osvetom zbog povezanosti s prijaviteljem nepravilnosti odnosno postupanja po zaprimljenoj prijavi.

(2) Povezana osoba također ima pravo na zaštitu iz članka 7. stavka 1. ovoga Pravilnika ako učini vjerojatnim da je prema njoj počinjena ili pokušana osveta ili joj se prijetilo osvetom zbog povezanosti s prijaviteljem nepravilnosti.

Članak 9.

(1) Svaka obrada osobnih podataka u skladu s ovim Pravilnikom uključujući razmjenu ili prijenos tih podataka nadležnim tijelima mora se obavljati u skladu s propisima kojima je propisano područje zaštite osobnih podataka, nacionalnim propisima i propisima Europske unije.

(6) Povjerljiva osoba ponudit će prijavitelju nepravilnosti mogućnost provjere i ispravka prijepisa razgovora poziva iz stavka 3. ovoga članka, zapisa razgovora iz stavka 4. ovoga članka i zapisnika sa sastanka iz stavka 5. ovoga članka i ponuditi mu da potvrdi točnost svojim potpisom.

Članak 13.

Obveze Školske ustanove kao poslodavca :

- donijeti opći akt o postupku unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti i učiniti ga dostupnim svim osobama u radnom okruženju u Školskoj ustanovi, te sve ostale informacije bitne za podnošenje prijave nepravilnosti
- imenovati povjerljivu osobu i njezina zamjenika u skladu s ovim Pravilnikom i člankom 20. stavcima 1.-3. Zakona
- zaštititi prijavitelja nepravilnosti od osvete i poduzeti nužne mjere radi zaustavljanja osvete i otklanjanja njezinih posljedica
- čuvati podatke zaprimljene u prijavi nepravilnosti od svih oblika neovlaštenog otkrivanja, osim ako je to suprotno propisima
- osigurati uvjete za vođenje evidencije o prijavama u skladu s člankom 18. Zakona
- poduzeti potrebne i odgovarajuće mjere radi otklanjanja utvrđenih nepravilnosti

Članak 14.

(1) Povjerljivu osobu i njezina zamjenika imenuje ravnatelj na prijedlog:

- a) radničkog vijeća ili sindikalnog povjerenika koji je preuzeo prava i obveze radničkog vijeća ako u Školskoj ustanovi nije utemeljeno radničko vijeće
- b) najmanje 20 % zaposlenih radnika, ako u Školskoj ustanovi nije utemeljeno radničko vijeće i nije izabran sindikalni povjerenik koji je preuzeo prava i obveze radničkog vijeća

(2) Prije donošenja odluke o imenovanju povjerljiva osoba i njezin zamjenik moraju dati pisanu suglasnost za imenovanje.

(3) Ako postoji više prijedloga od strane najmanje 20 % radnika prednost ima onaj prijedlog koji ima veću podršku radnika, a ako postoji više prijedloga s istim brojem podrške radnika, prednost ima prijedlog koji je prvi zaprimljen.

(4) Ako nije podnesen niti jedan prijedlog prema stavku 1. točkama a) ili b) ovoga članka ravnatelj će samostalno imenovati povjerljivu osobu i njezina zamjenika.

Članak 15.

(1) U slučaju zahtjeva radničkog vijeća ili sindikalnog povjerenika koji je preuzeo prava i obveze radničkog vijeća ili prijedloga najmanje 20 % zaposlenih radnika ravnatelj će bez odgađanja razriješiti imenovanu povjerljivu osobu i njezina zamjenika.

(2) Ravnatelj će bez odgađanja razriješiti imenovanu povjerljivu osobu i njezina zamjenika i na njegov pisani zahtjev.

(3) Ravnatelj je obavezan pokrenuti postupak za imenovanje nove povjerljive osobe i njezina zamjenika najkasnije u roku od 30 dana od razrješenja povjerljive osobe i njezina zamjenika.

(4) Poslove povjerljive osobe do donošenja odluke o imenovanju nove povjerljive osobe, obavlja njezin zamjenik, osim ako okolnosti upućuju na to da je potrebno imenovati treću osobu za privremeno obavljanje poslove povjerljive osobe.

Članak 18.

Rok imenovanja povjerljive osobe i njezina zamjenika u skladu s odredbama ovoga Pravilnika je 23. srpnja 2022.

Članak 19.

Na sva ostala pitanja koja se odnose na prijavljivanje nepravilnosti koja nisu propisana ovim Pravilnikom primjenjuju se odredbe Zakona.

Članak 20.

Ovaj Pravilnik može se mijenjati i dopunjavati samo prema postupku i na način na koji je donesen.

Članak 21.

(1) Ovaj Pravilnik stupa na snagu dan nakon dana objave na oglasnoj ploči Školske ustanove.

(2) U roku od osam dana od stupanja na snagu ovaj Pravilnik objavljuje se na mrežnim stranicama Školske ustanove.

Članak 22.

Stupanjem na snagu ovoga Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o postupku unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti KLASA: _____ URBROJ: _____ donesen dana _____

Predsjednik Školskog odbora:

Valentina Zbukvić



KLASA: 602-04/22-01/81
URBROJ: 258-35-37-22-01
Kupljenovo 10.06. 2022.

Ovaj Pravilnik donesen je 10.06.2022 godine, objavljen je na oglasnoj ploči Školske ustanove dana 10.06.2022 i stupio je na snagu 24.06.2022.

Ravnatelj:

Čihovek Dolny



REPUBLIKA HRVATSKA
ŽUPANIJA ZAGREBAČKA
GRAD ZAPREŠIĆ
OŠ KUPLJENOVO
Kupljenovo, M. Gupca 53
KLASA:602-02/22-01/82
URBROJ:238-33-37-22-01
Kupljenovo, 10.06.2022.

Na temelju članka 20. stavka 1. točke 2. i stavka 6. članka 20. Zakona o zaštiti prijavitelja nepravilnosti (Narodne novine broj 46/22.) te članka 14. stavaka 1. i 2. Pravilnika o postupku unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti Osnovne škole Kupljenovo na prijedlog *sindikalnog povjerenika koji je preuzeo prava i ovlasti radničkog vijeća/najmanje 20% radnika zaposlenih u školskoj ustanovi* ravnateljica donosi dana 10.06.2022.

ODLUKU

o imenovanju povjerljive osobe za provedbu postupka unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti

1. Marijana Pasarić zaposlena na radnom mjestu učitelja razredne nastave imenuje se povjerljivom osobom za provedbu postupka unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti.
2. Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Na temelju članka 20. stavka 1. točke 2. i stavka 6. članka 20. Zakona o zaštiti prijavitelja nepravilnosti (Narodne novine broj 46/22) te članka 14. stavaka 1. i 2. Pravilnika o postupku unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti Školska ustanova kao poslodavac koji zapošljava najmanje 50 radnika obvezna je na prijedlog radničkog vijeća odnosno sindikalnog povjerenika koji je preuzeo prava i ovlasti radničkog vijeća ako u školskoj ustanovi nije utemeljeno radničko vijeće odnosno najmanje 20% radnika zaposlenih u Školskoj ustanovi ako u Školskoj ustanovi nije utemeljeno radničko vijeće ni imenovan sindikalni povjerenik imenovati povjerljivu osobu za provedbu postupka unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti.

Ova Odluka o imenovanju povjerljive osobe donesena je na prijedlog sindikalnog povjerenika koji je preuzeo prava i ovlasti radničkog vijeća/najmanje 20% radnika zaposlenih u školskoj ustanovi.

Prije donošenja ove Odluke povjerljiva osoba dala je prethodni pristanak na imenovanje.

Slijedom navedenoga ravnateljica odlučila je kako je navedeno u izreci ove Odluke.



Ravnateljica:

Olivera Polić

REPUBLIKA HRVATSKA
ŽUPANIJA ZAGREBAČKA
GRAD ZAPREŠIĆ
OŠ KUPLJENOVO
Kupljenovo, M. Gupca 53
KLASA:602-02/22-01/83
URBROJ:238-33-37-22-01
Kupljenovo, 10.06.2022.

Na temelju članka 20. stavka 1. točke 2. i stavka 6. članka 20. Zakona o zaštiti prijavitelja nepravilnosti (Narodne novine broj 46/22.) te članka 14. stavaka 1. i 2. Pravilnika o postupku unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti Osnovne škole Kupljenovo na prijedlog *sindikalnog povjerenika koji je preuzeo prava i ovlasti radničkog vijeća/najmanje 20% radnika zaposlenih u školskoj ustanovi* ravnateljica donosi dana 10.06.2022.

ODLUKU

o imenovanju zamjenika povjerljive osobe za provedbu postupka unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti

1. Višnja Durlen zaposlena na radnom mjestu učitelja razredne nastave imenuje se povjerljivom osobom za provedbu postupka unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti.
2. Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Na temelju članka 20. stavka 1. točke 2. i stavka 6. članka 20. Zakona o zaštiti prijavitelja nepravilnosti (Narodne novine broj 46/22) te članka 14. stavaka 1. i 2. Pravilnika o postupku unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti Školska ustanova kao poslodavac koji zapošljava najmanje 50 radnika obvezna je na prijedlog radničkog vijeća odnosno sindikalnog povjerenika koji je preuzeo prava i ovlasti radničkog vijeća ako u školskoj ustanovi nije utemeljeno radničko vijeće odnosno najmanje 20% radnika zaposlenih u Školskoj ustanovi ako u Školskoj ustanovi nije utemeljeno radničko vijeće ni imenovan sindikalni povjerenik imenovati povjerljivu osobu za provedbu postupka unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti.

Ova Odluka o imenovanju povjerljive osobe donesena je na prijedlog sindikalnog povjerenika koji je preuzeo prava i ovlasti radničkog vijeća/najmanje 20% radnika zaposlenih u školskoj ustanovi.

Prije donošenja ove Odluke povjerljiva osoba dala je prethodni pristanak na imenovanje.

Slijedom navedenoga ravnateljica odlučila je kako je navedeno u izreci ove Odluke.



Ravnateljica:

Višnja Durlen